

Allgemeine Geschäftsbedingungen der Workenda GmbH

Inhalt

Allgemeine Geschäftsbedingungen der Workenda GmbH	1
Einführungsteil	1
Grundsätzliche Nutzungsbedingungen der Workenda Plattform:	2
Nutzung der Workenda Plattform	2
Interner Chat.....	3
Recht an geistigem Eigentum	4
Eigenes Konto	4
Anonymes und sichtbares Profil.....	4
Bonusauszahlung	4
Wartungsarbeiten	5
Änderungen der Workenda-Plattform.....	5
Arbeitskräftepool	5
Haftungsausschluss	5
Gerichtsstand und anwendbares Recht:.....	6
Sonstiges:.....	6

Einführungsteil

Die allgemeinen Geschäftsbedingungen (im folgenden Text als „AGB“ bezeichnet) regeln die Nutzung der Verwendung der Plattform www.workenda.at (im folgenden Text als Workenda oder Workenda Plattform bezeichnet). Alle personenbezogenen Daten, welche die nutzende Person der Workenda Plattform übermittelt, unterliegen den Datenschutzrichtlinien. (Jede beliebige Person, egal ob im Dienste eines Unternehmens oder als Privatperson, welche die Workenda-Plattform nutzt, wird im folgenden Text als „nutzende Person“ bezeichnet). Nutzende Personen, welche sich als Privatperson anmelden, um Jobangebote zu erhalten, werden im folgenden Text auch als „Arbeitskräfte“ bezeichnet.

Workenda ist eine Jobplattform, bei welcher sich Arbeitskräfte und Unternehmen registrieren können. Arbeitskräfte können auf der Plattform ein persönliches Profil erstellen, welches dann von Partner-Unternehmen von Workenda eingesehen werden kann. Ziel der Plattform ist Unternehmen und Arbeitskräfte im Sinne der Jobvermittlung zusammenzubringen. Die Arbeitsverträge werden dabei ausschließlich zwischen Arbeitskräften und Partner Unternehmen geschlossen. Workenda selbst schließt keinerlei Arbeitsverträge über die Plattform ab.

Durch die weitere Nutzung der Workenda Plattform stimmt die nutzende Person den allgemeinen Geschäftsbedingungen sowie den Datenschutzrichtlinien von Workenda zu und bestätigt diese gänzlich verstanden und ohne Einschränkungen akzeptiert zu haben. Workenda

behält sich das Recht vor, diese Bestimmungen laufend zu verbessern, zu vervollständigen oder abzuändern.

Sollte die nutzende Person mit diesen Bestimmungen nicht einverstanden sein, so hat die nutzende Person die Workenda Plattform sofort zu verlassen und darf diese Plattform nicht verwenden.

Grundsätzliche Nutzungsbedingungen der Workenda Plattform:

- Die nutzende Person muss mindestens 16 Jahre alt sein und in der geistigen Verfassung sein, die allgemeinen Geschäftsbedingungen sowie die Datenschutzrichtlinien zu verstehen.
- Die nutzende Person muss die allgemeinen Geschäftsbedingungen sowie die Datenschutzrichtlinien gelesen, verstanden und akzeptiert haben.
- Die Workenda Plattform übernimmt keine Gewährleistung für etwaige Fehler der Plattform.
- Workenda übernimmt für die Handlungen und Vereinbarungen sowie die Korrektheit ihrer Daten, welche über diese Website von nutzenden Personen angegeben werden, keine Haftung.
- Workenda übernimmt keine Verantwortung über jegliche Vereinbarungen zwischen nutzenden Personen. Die nutzende Person, welcher die Workenda Plattform nutzt, tut dies in eigenem Risiko in jeglicher Hinsicht.
- Die nutzende Person darf keine falschen Daten über sich angeben und nur jene Bilder verwenden, auf welchen die Person selbst, abgebildet ist und an diesem Bild über die entsprechenden Nutzungsrechte verfügt.
- Die nutzende Person muss die Privatsphäre der anderen nutzenden Personen beachten und hat sich stets verantwortungsbewusst zu verhalten.
- Die nutzende Person gibt keine Unwahrheiten von sich bekannt.
- Die nutzende Person (Arbeitskraft) nimmt zur Kenntnis, dass sämtliche Partner Unternehmen von Workenda, Zugriff auf die angegebenen Nutzerdaten sowie deren personenbezogenen Daten wie Name, Alter, E-Mail, Telefonnummer, Wohnbezirk usw. jedes registrierten Nutzers haben und diese ausschließlich im Sinne der Jobvermittlung auch verwendet dürfen.
- Die nutzende Person hält sich mit den erlangten Daten auf der Workenda Plattform an die geltenden Datenschutzrichtlinien.

Die Workenda Plattform verbindet Personen bzw. Arbeitskräfte mit Unternehmen. Die Workenda Plattform dient dabei ausschließlich als Vermittler zwischen Arbeitskräften und Unternehmen. Workenda übernimmt keine Haftung für die Arbeit, Leistung, Qualität, Entlohnung oder die Einhaltung der Gesetze, der nutzenden Person und der Unternehmen.

Nutzung der Workenda Plattform

Nutzende Personen haben die Möglichkeit auf der Workenda Plattform Text-Beiträge zu verfassen sowie ihre persönlichen Daten anzugeben, um mit Unternehmen in Kontakt zu treten. Es ist jede nutzende Person ausschließlich erlaubt diese Website zu nutzen, um relevante, sinnhafte und geeignete Beiträge für diese Plattform, im Sinne von Workenda, zu teilen.

Die nutzende Person sollte sehr sensibel mit der Veröffentlichung seiner personenbezogenen Daten umgehen und ist selbst verantwortlich für die Daten, welcher die nutzende Person auf der Workenda Plattform preisgibt.

Die Workenda Plattform darf nicht verwendet werden um:

- andere nutzende Personen bzw. Unternehmen zu belästigen, beleidigen, bedrohen, betrügen oder die Rechte und Privatsphäre anderer zu verletzen
- Dateien, Hyperlinks, Trojaner zu veröffentlichen, welche anderen nutzenden Personen im Zuge der Privatsphäre oder aufgrund betrügerischen Absichten schaden können
- Gegenstände zum Verkauf anzubieten
- die Workenda-Plattform mit einer betrügerischen oder wiederrechtlichen Absicht zu nutzen
- sich selbst als eine andere Person auszugeben
- Beiträge zu veröffentlichen zu denen die nutzende Person nicht die notwendigen Rechte besitzt
- Beiträge oder Leistungen anzubieten, welche sich gegen die gesetzlichen Vorschriften richten

Die nutzende Person (Partner Unternehmen) der Workenda-Plattform nimmt zur Kenntnis, dass die ausgefüllten Formulare samt personenbezogenen Daten auf der Workenda-Plattform, ausschließlich im Sinne der Jobvermittlung, weitergegeben und verarbeitet werden dürfen.

Die Workenda-Plattform kann stetig Änderungen der Plattform vornehmen oder die Plattform (Website) jederzeit sperren sowie löschen.

Workenda hat das Recht die jeweiligen nutzenden Personen über ihre veröffentlichten personenbezogenen Daten zu kontaktieren, um diese mit Unternehmen in Verbindung zu bringen, um auf Anfragen zu reagieren, um diese darauf aufmerksam zu machen, Profilvervollständigungen durchzuführen oder bei sonstigen jobbasierten Angelegenheiten. Sollte dies von einer nutzenden Personen nicht mehr gewünscht sein, kann dies per Benachrichtigung unter info@workenda.at schriftlich beendet werden.

Workenda hat das Recht die von den Nutzern angelegten Profile zu verbessern und zu vervollständigen, um das Profil im Sinne der Jobvermittlung attraktiver zu machen (ausgenommen personenbezogene Daten). Werden zum Beispiel gewisse Felder nicht korrekt oder gar nicht ausgefüllt, können diese laut dem angegebenen Lebenslauf oder laut hochgeladenen Dokumenten vom Nutzer, von Workenda vervollständigt werden.

Sollte dies von einer nutzenden Personen nicht gewünscht sein, kann dies per Benachrichtigung unter info@workenda.at schriftlich beendet werden. Macht ein Nutzer offensichtlich falsche Angaben auf seinem Profil, behält sich Workenda das Recht vor, diese Angaben zu löschen oder zu berichtigen oder das Konto zu deaktivieren und zu löschen.

Die nutzende Person verzichtet – soweit gesetzlich zulässig - auf alle Ansprüche aus dem Titel des Schadenersatzes oder der Gewährleistung gegenüber Workenda.

Workenda ist nicht verpflichtet, die veröffentlichten Daten der Nutzer zu überprüfen.

Interner Chat

Im internen Chat der Workenda Plattform können Nutzer (Arbeitskräfte) mit Partner Unternehmen kommunizieren. Dabei können Partner Unternehmen Nachrichten an Arbeitskräfte senden und Arbeitskräfte können umgekehrt auch Partner Unternehmen kontaktieren. Dieser Chat dient ausschließlich der Jobvermittlung und darf für keine anderen Themen missbraucht werden.

Recht an geistigem Eigentum

Alle Grafiken, Texte, Formatierungen, Designs sowie sonstige Inhalte auf der Workenda-Plattform, ausgenommen benutzergenerierte Inhalte, befindet sich im Eigentum von Workenda und sind somit urheberrechtlich geschützt.

Benutzergenerierte Inhalte auf der Workenda Plattform dürfen nicht kopiert, weitergeleitet, umstrukturiert oder anderweitig verwendet werden.

Eigenes Konto

Um die Workenda-Plattform vollständig nutzen zu können, muss die nutzende Person ein eigenes Konto erstellen. Die nutzende Person ist dabei alleine für das eigene Konto verantwortlich. Weiteres ist die nutzende Person vollständig selbst verantwortlich für alle Tätigkeiten, welche mit dem Konto durchgeführt werden. Workenda ist nicht verpflichtet Konten von Nutzern zu kontrollieren und haftet auch nicht für diese.

Die nutzende Person bestätigt, dass alle angegebenen personenbezogenen Daten korrekt sind. Die nutzende Person darf sich keinesfalls für jemanden anders ausgeben und/oder falsche Daten angeben. Jede Person, darf ausschließlich ein einziges Konto bei Workenda erstellen. Stellt ein Nutzer fest, dass seine personenbezogenen Daten missbräuchlich verwendet werden oder sich eine nutzende Person für jemanden anders ausgibt, ist dies den Betreibern der Workenda-Plattform unter info@workenda.at mitzuteilen.

Wenn die Betreiber der Workenda-Plattform feststellen oder der Meinung sind, dass die von der nutzenden Person angegebenen Daten und Informationen falsch sind oder das angelegte Konto missbräuchlich verwendet wird, kann dieses angelegte Konto umgehend deaktiviert und gelöscht werden, ohne den Nutzer davon zwingend zu informieren. Sollten sich bereits angegebene Daten ändern, können diese selbstständig oder durch Benachrichtigung der Workenda-Plattform unter info@workenda.at berichtigt werden.

Der Nutzer kann sein Konto entweder selbstständig über die Workenda-Plattform löschen oder die Löschung seines Kontos mit einer Benachrichtigung per Mail an info@workenda.at beantragen.

Anonymes und sichtbares Profil

Die Nutzer (Arbeitskräfte) haben die Möglichkeit ihr Profil auf „Anonym“ zu stellen. Somit haben Partner-Unternehmen nur noch eingeschränkt Einsicht in das jeweilige Nutzerkonto, wobei das Profilbild, der Name, Kontaktdaten und die letzte Arbeitsstelle des Nutzers (Arbeitskraft) nicht mehr im Profil angezeigt werden. Workenda gibt keine Garantie, dass diese Funktion immer einwandfrei funktioniert und übernimmt diesbezüglich keinerlei Haftungen.

Bonusauszahlung

Erhält ein Nutzer über die Workenda Plattform von einem unserer Partner Unternehmen eine neue Fixanstellung, steht dem Nutzer (Arbeitskraft) nach erfolgreichem Abschluss des ersten Probemonates bei dem neuen Unternehmen, ein Bonus in Höhe von € 500,00 zu. Der Erstkontakt muss dabei ebenfalls über die Workenda Plattform erfolgt sein.

Der Nutzer muss dafür, seine erfolgreiche Vermittlung nach Abschluss des Probemonates bei Workenda melden, woraufhin dieser die Provisionsauszahlung von Workenda erhält. Nach

Prüfung bei dem jeweiligen Partner Unternehmen wird Workenda den Bonus innerhalb von 30 Tagen an den Nutzer ausbezahlen.

Der Anspruch auf die Bonuszahlung erlischt nach 6 Monaten. Jeder Nutzer (Arbeitskraft) hat nur ein einziges Mal Anspruch auf den Bonus, egal wie oft der Nutzer über Workenda vermittelt wird. Partner Unternehmen haben keinen Anspruch auf den Bonus. Der Bonus steht nur Nutzern zu, die ein vollständiges Profil bei Workenda angelegt haben. Workenda behält sich das Recht vor, die Bonusauszahlungen jederzeit einzustellen und zu beenden.

Wartungsarbeiten

Workenda führt regelmäßige Wartungsarbeiten, meist in der Nacht von 02:00 Uhr – 04:00 Uhr sowie an Sonn- und Feiertagen durch, weshalb die Workenda Plattform in diesem Zeitraum nicht verfügbar sein könnte.

Änderungen der Workenda-Plattform

Die nutzende Person stimmt zu, dass Workenda jederzeit das Recht hat die Allgemeinen Geschäftsbedingungen oder die Datenschutzrichtlinien zu ergänzen oder zu verändern. Außerdem kann die Workenda-Plattform jederzeit verbessert, geändert oder gelöscht und offline geschaltet werden.

Die nutzende Person der Workenda-Plattform stimmt den Allgemeinen Geschäftsbedingungen und den Datenschutzbestimmungen zu.

Arbeitskräftepool

Workenda ermöglicht Unternehmen, passwortgesichert und gegen eine Vergütung auf den Arbeitskräftepool, bei welchem sämtliche registrierte Arbeitskräfte zu finden sind, zuzugreifen. Die von Workenda interne Chatfunktion, ermöglicht in weiterer Folge eine Chatkommunikation zwischen Arbeitskräfte und Unternehmen.

Die Arbeitskraft kann dabei im eigenen Profil selbst bestimmen, ob Unternehmen das ganze Profil oder nur bestimmte Daten, einsehen können.

Unternehmen dürfen die auf der Plattform ersichtlichen Daten von Arbeitskräften, sowie ihre Benutzerzugangsdaten nicht an Dritte Personen weitergeben. Zudem dürfen Daten von Arbeitskräften, nur unter Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen und ausschließlich im Sinne der Jobvermittlung verwendet werden.

Der Nutzer ist für sein erstelltes Profil und für sein erstelltes Passwort selbst verantwortlich und hat dieses auch vor dem Zugriff von Drittpersonen zu schützen.

Es ist ausschließlich Partner Unternehmen erlaubt, welche mit Workenda einen Vertrag abgeschlossen haben, die Suchfunktion im Arbeitskräftepool der Workenda Plattform, zu nutzen.

Haftungsausschluss

Workenda kann nicht für den Missbrauch von personenbezogenen Daten von andere nutzenden Personen verantwortlich gemacht werden. Die nutzende Person ist selbst für seine Beiträge verantwortlich und trägt das alleinige Risiko, wenn die nutzende Person seine/ihre

personenbezogenen Daten auf der Workenda-Plattform veröffentlicht. Workenda übernimmt keine Haftung für die Dienste oder Entlohnungen der nutzenden Person. Workenda übernimmt keinerlei Haftung für Komplikationen, Problemen, Schäden oder Verlusten, welche im Zuge der Nutzung der Workenda-Plattform entstehen.

Die nutzende Person der Workenda-Plattform bestätigt, dass er/sie die Workenda-Plattform von sämtlichen Schadensersatzansprüchen, Datenbeschädigungen- oder Verlusten sowie allen entstandenen Schäden in jeglicher Hinsicht, welche mit der Nutzung der Workenda Plattform in Zusammenhang stehen, frei stellt.

Workenda ist für die nutzergenerierten Daten nicht verantwortlich und übernimmt auch keine Haftung für diese. Die nutzenden Personen der Workenda Plattform nehmen zur Kenntnis, dass Workenda keine Garantie für eine durchwegs einwandfrei funktionierende Plattform garantieren kann. Für Probleme in Verbindung mit der Plattform, können keine Ansprüche gegenüber der Workenda-Plattform gestellt werden.

Gerichtsstand und anwendbares Recht:

Für gerichtliche Streitigkeiten welche die Workenda GmbH betreffen, wird als zuständiges Gericht, ausschließlich das sachlich und örtlich zuständige Gericht für den Sitz der Workenda GmbH in A-6800 Feldkirch, vereinbart.

Sonstiges:

Zusätzliche Vereinbarungen müssen immer schriftlich vereinbart werden.

Workenda kann einer unbegrenzten Anzahl an Partner-Unternehmen den Zugriff auf die Workenda Plattform gewähren, wodurch diese auch allesamt Zugriff auf die Bewerberdaten und somit personenbezogener Daten der registrierten Nutzer haben. Diese Partnerunternehmen sind alle auf der Workenda-Plattform ersichtlich oder können per Mail info@workenda.at abgefragt werden.